

INFORME DE PRENSA

En el cuarto bimestre de 2026, el Índice de Demanda Laboral Industrial se ubicó en **49** puntos, registrando un incremento significativo respecto de los bimestres anteriores e interrumpiendo la tendencia negativa que se venía observando, resultando un aumento del **23,5%** respecto al tercer bimestre del año.

En términos interanuales, la demanda laboral industrial mostró un incremento del **9,5%**, revirtiendo las variaciones negativas registradas en los primeros bimestres de 2026.

Tabla 1. Variaciones % IDELAI

Interanual (Bim IV 2026 vs Bim IV 2025)	9,5%
Interbimestral (Bim IV 2026 vs Bim III 2026)	23,5%

Este indicador llega a la comunidad gracias al aporte de:

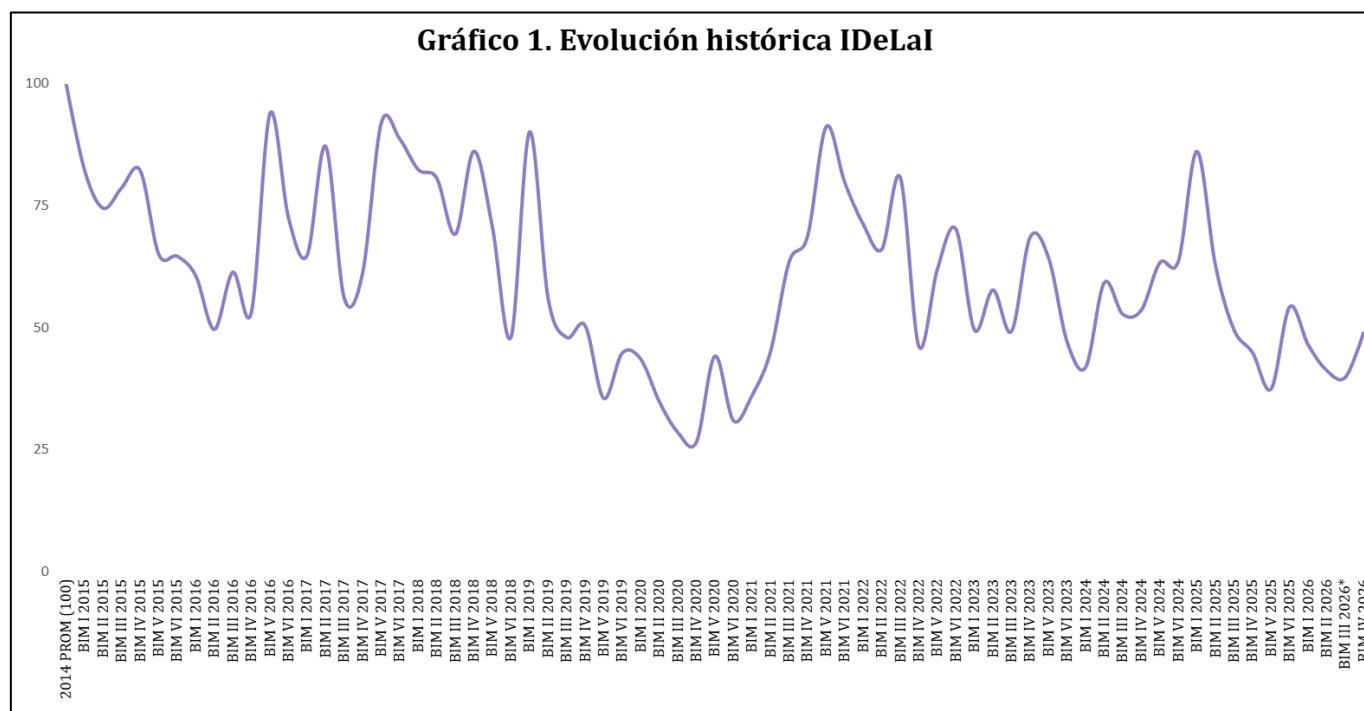


- AGENCIA MARÍTIMA
- ESTIBAJES
- LOGÍSTICA INTEGRAL DE CARGAS
- MOLIENDA DE MINERALES

Facundo Zuviría 401
(8000) Bahía Blanca - Argentina
Tel: (0291) 457-2700 / 457-2702
www.seawhite.com.ar

Contacto para consultas y/o entrevistas: Julieta Giovannini - 2915706780

Gráfico 1. Evolución histórica IDELAI



En cuanto a la *modalidad* de las búsquedas, se observa un cambio en la composición de la demanda: las contrataciones *permanentes* pasaron a concentrar la mayor parte de las búsquedas, alcanzando el 69%, frente a las *eventuales*, que representaron el 31% (Gráfico N°2: Eventuales vs Permanentes).

En relación con las *funciones* requeridas, este bimestre también mostró una modificación en el perfil de las búsquedas. En este período las posiciones *administrativas y comerciales* pasaron a concentrar la mayor proporción de la demanda, con el 46%. Asimismo, aumentó la participación de las búsquedas *gerenciales* llegando al 24%, mientras que los perfiles *técnicos* redujeron su participación al 30% (Gráfico N°3: Gerenciales – Técnicos – Adm. y Ven.).

Respecto del nivel de *calificación*, se profundizó la orientación hacia los perfiles con formación *profesional*, que reunió el 86% de las búsquedas, restando un 14% de contrataciones *no calificadas* (Gráfico N°4: No Calificados vs Profesionales).

*: el índice del tercer bimestre 2026 ha sido corregido debido a información adicional recibida sobre ese período, fuera de término. El valor del índice se ubicó en 39,7.

Gráfico 2. Eventuales vs Permanentes.

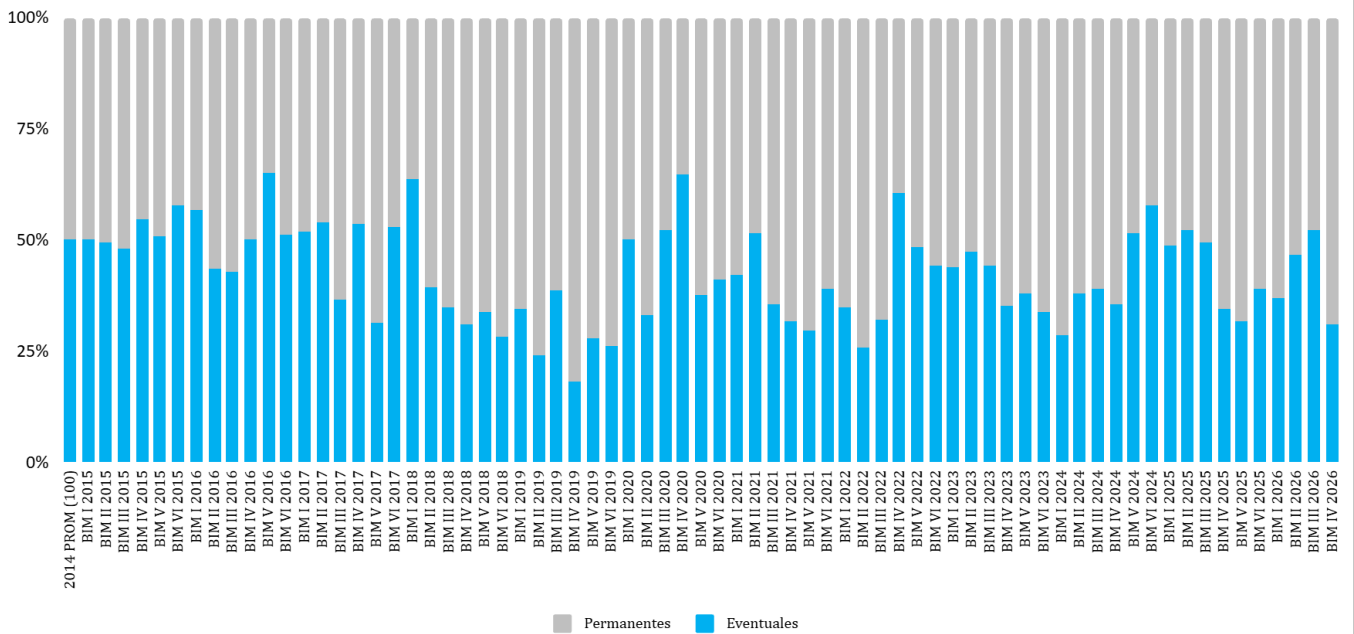


Gráfico 3. Gerenciales - Técnicos - Adm. y Ven.

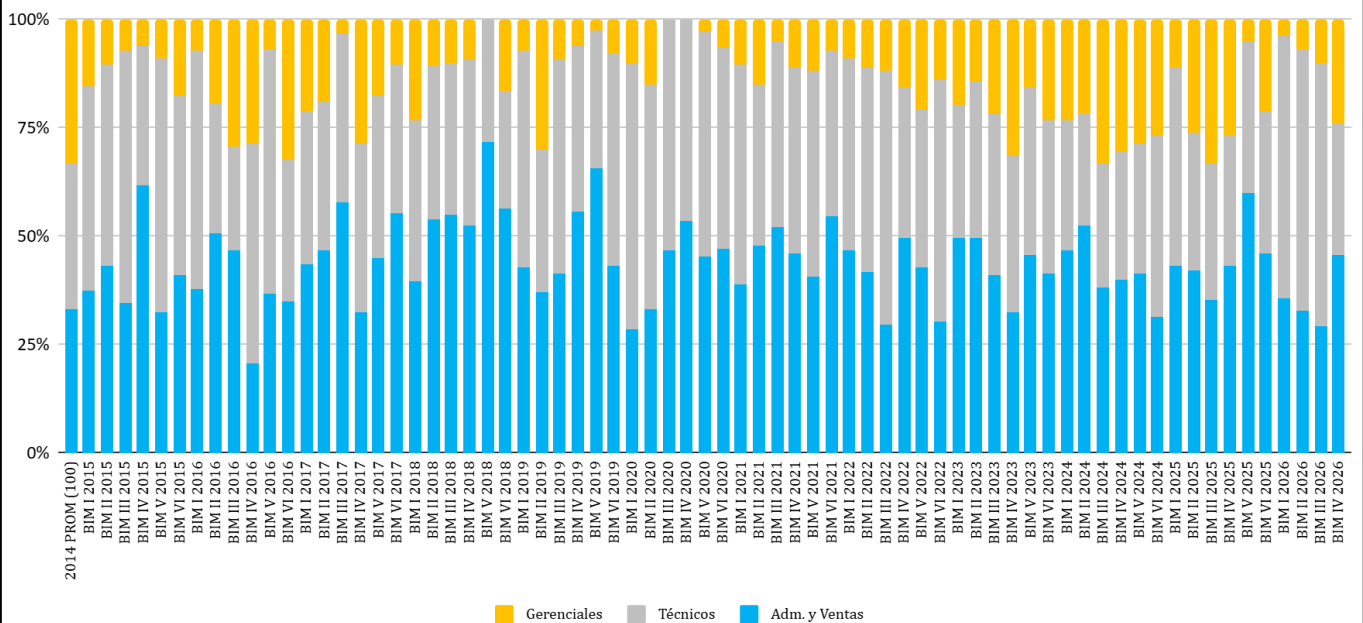
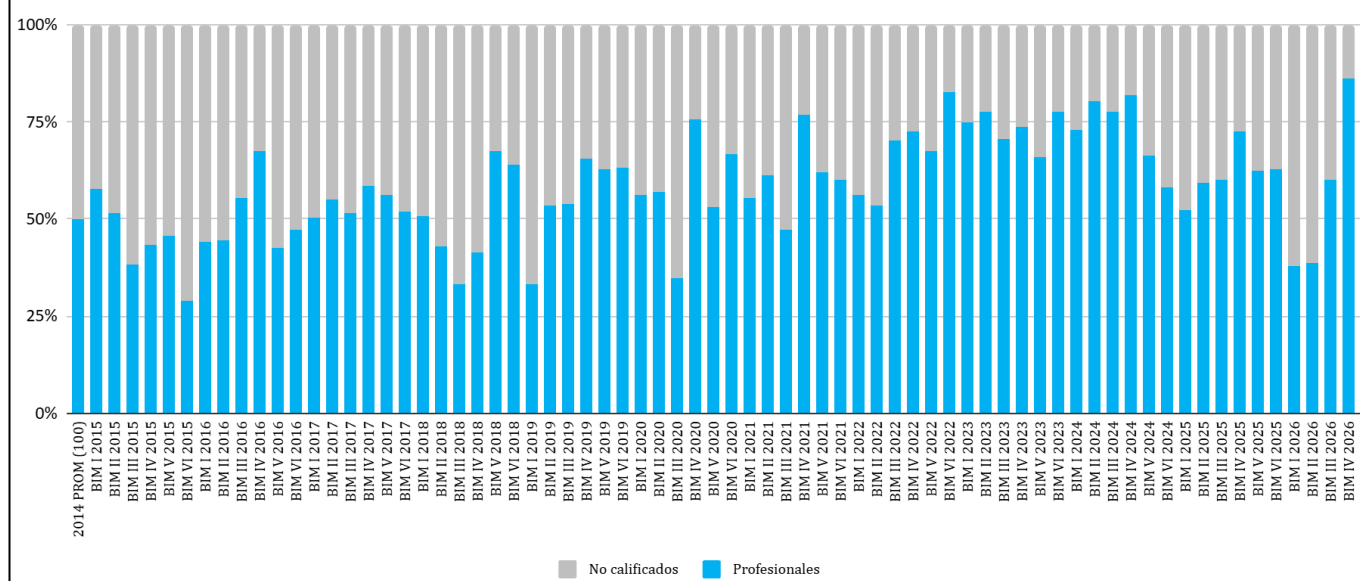


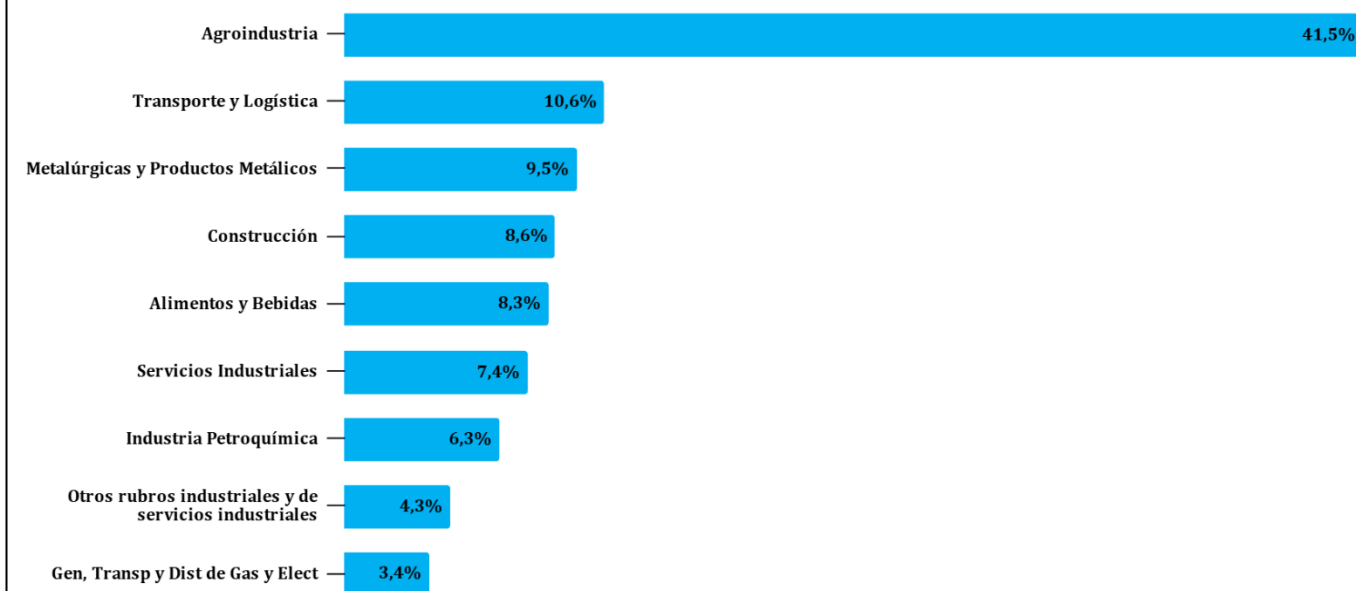
Gráfico 4. No calificados vs Profesionales.



En cuanto a los sectores de actividad, los rubros que concentraron la mayor cantidad de búsquedas durante el cuarto bimestre fueron *Agroindustria*, *Servicios Industriales* y *Metalúrgicas y Productos Metálicos*.

Por último, se presenta un gráfico complementario que ilustra el peso relativo de la demanda laboral de cada sector, tomando como referencia el acumulado anual 2026 de cada subíndice sectorial. El sector *Agroindustria* lidera por amplio margen la clasificación, seguido por *Transporte y Logística*, y por *Metalúrgicas y Productos Metálicos*.

Gráfico 5. Composición de la demanda laboral acumulada anual (2026) por sectores industriales.



Información adicional sobre el tema

En materia de empleo registrado, la Secretaría de Trabajo, Empleo y Seguridad Social informó, a través de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), que en julio de 2026 el *empleo privado registrado* en el aglomerado Gran Bahía Blanca mostró una disminución del 0,8% respecto del mes anterior, mientras que se ubicó 2,8% por debajo del nivel observado un año atrás, manteniendo una evolución contractiva en términos interanuales.

En relación con la *demanda de personal*, el relevamiento indica que el 89,3% de las empresas no realizó búsquedas de personal durante el período, mientras que el 10,7% restante inició procesos de reclutamiento. De estas últimas, el 97,7% logró cubrir la totalidad de los puestos buscados, en tanto que el resto los cubrió parcialmente.

Por último, respecto de las *expectativas empresariales*, el 97,2% de las firmas prevé mantener estable su dotación de personal, el 1,6% espera incorporar trabajadores y el 1,1% anticipa una reducción en su plantilla.

Conclusiones

El aumento observado en el IDeLaI debe interpretarse con cautela. De acuerdo con la información relevada a través de las fuentes que componen el indicador, una parte significativa de las búsquedas registradas durante el bimestre corresponde a procesos de contratación que habían sido postergados durante los dos bimestres anteriores y que finalmente se materializaron. La evolución de los próximos bimestres permitirá determinar si este incremento constituye el inicio de una recuperación sostenida de la demanda laboral o si responde fundamentalmente a la liberación de una demanda acumulada durante los períodos anteriores.

Además, los resultados del IDeLaI y la EIL deben interpretarse en conjunto. La diferencia entre ambos indicadores no resulta necesariamente contradictoria, dado que mientras la EIL refleja la evolución efectiva del empleo privado registrado, el IDeLaI mide los nuevos pedidos de trabajadores realizados por empresas vinculadas a la actividad industrial. Asimismo, la EIL presenta información mensual, mientras que el IDeLaI tiene una frecuencia bimestral, por lo que el dato de julio de la EIL no necesariamente captura la totalidad del comportamiento observado durante julio-agosto.