

INFORME DE PRENSA

Durante el BIM IV 2025 el Índice de Demanda Laboral Industrial alcanzó **28,4** puntos, lo que implica una disminución del **12,9%** respecto al bimestre anterior, conservando la tendencia a la baja. A su vez, si se realiza una comparación anual, luego de 5 bimestres de crecimiento, se verifica una caída cercana al **26%**, revirtiendo la expansión. Por último, si se analizan los valores obtenidos desde el inicio de las mediciones (abril 2014) hasta el período actual, el indicador continúa mostrando una caída, en este caso aproximadamente del **71,6%**. (Gráfico N°1: Evolución histórica IDELaI).

Bimestral (Bim IV 2025 vs Bim III 2025)	-12,9%
Interanual (Bim IV 2025 vs Bim IV 2024)	-26,1%
Acum. Total (Bim IV 2025 vs Bim II 2014)	-71,6%

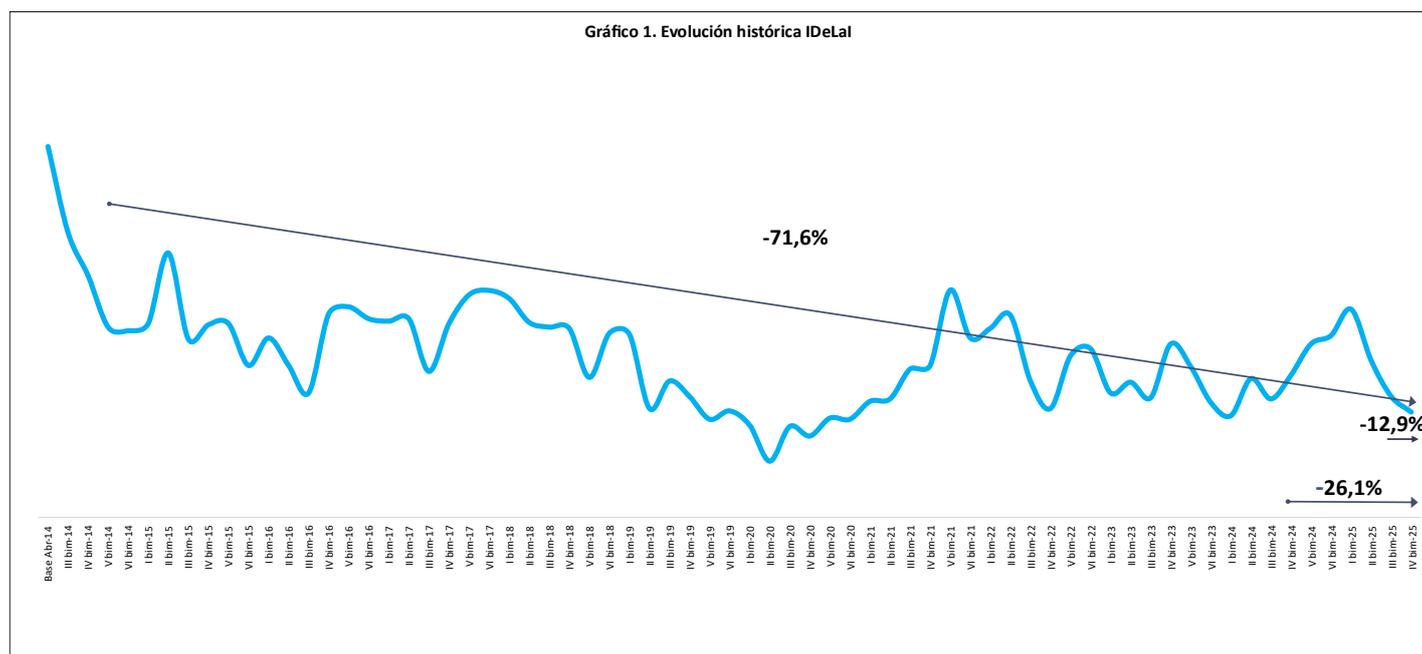
Este indicador llega a la comunidad gracias al aporte de:



- AGENCIA MARÍTIMA
- ESTIBAJES
- LOGÍSTICA INTEGRAL DE CARGAS
- MOLIENDA DE MINERALES

Facundo Zuviría 401
(8000) Bahía Blanca - Argentina
Tel: (0291) 457-2700 / 457-2702
www.seawhite.com.ar

Contacto para consultas y/o entrevistas: Agustín Lucero, 291-4716179



En el presente gráfico se puede observar que en el periodo analizado (BIM IV 2025) hubo una tendencia a la baja respecto al bimestre anterior, registrando el segundo valor más bajo luego de la salida de la pandemia.

En cuanto a la *continuidad* de los puestos, los *eventuales* igualaron a los *permanentes* (Gráfico N°2: Eventuales vs Permanentes).

Respecto de su *función*, este bimestre mostró una participación predominante del rubro *técnico* con un 69%, escoltado por el rubro de *administrativos y ventas* con el 23%. Finalmente, las solicitudes de puestos gerenciales para la industria bahiense ocuparon el 8% (Gráfico N°3: Gerenciales – Técnicos – Adm. y Ven.).

En lo que respecta a la *calificación*, continúa la tendencia, donde los puestos *no calificados* superan a los *profesionales* con una relación 67% vs 33% respectivamente (Gráfico N°4: No Calificados vs Profesionales).

Gráfico 2. Eventuales vs Permanentes.

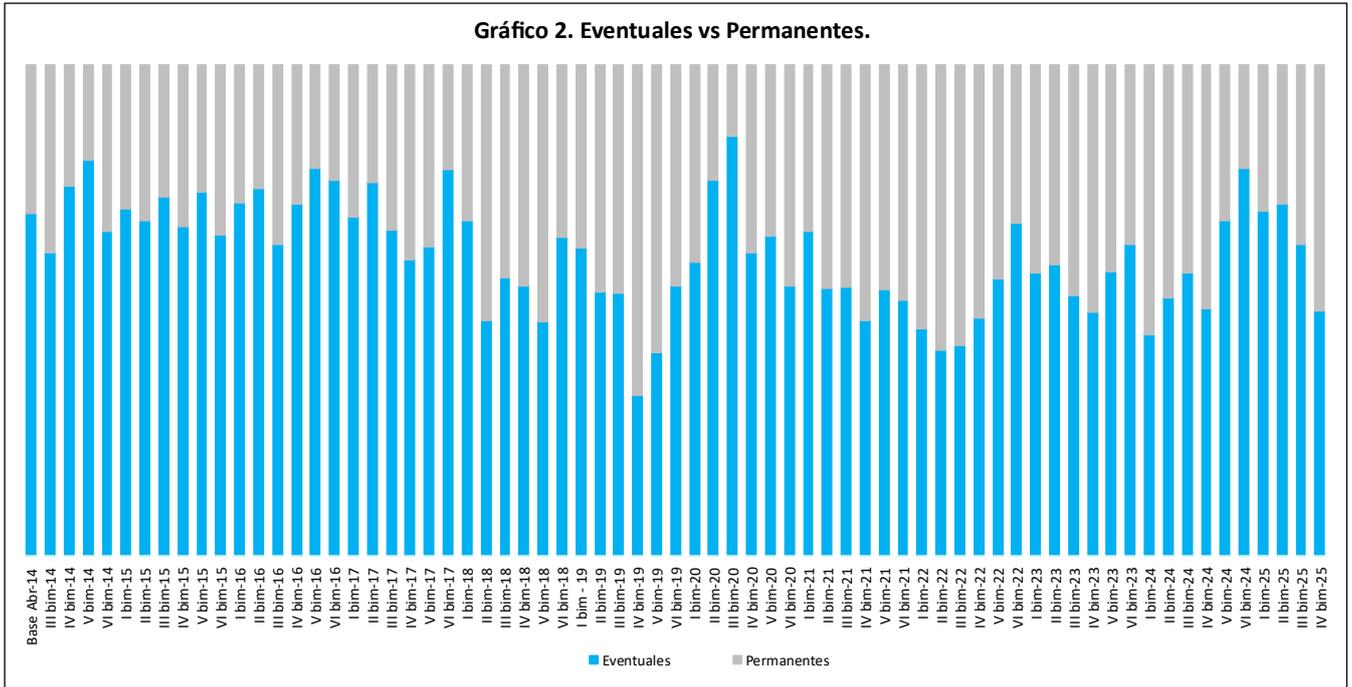


Gráfico 3. Gerenciales - Técnicos - Adm. y Ven.

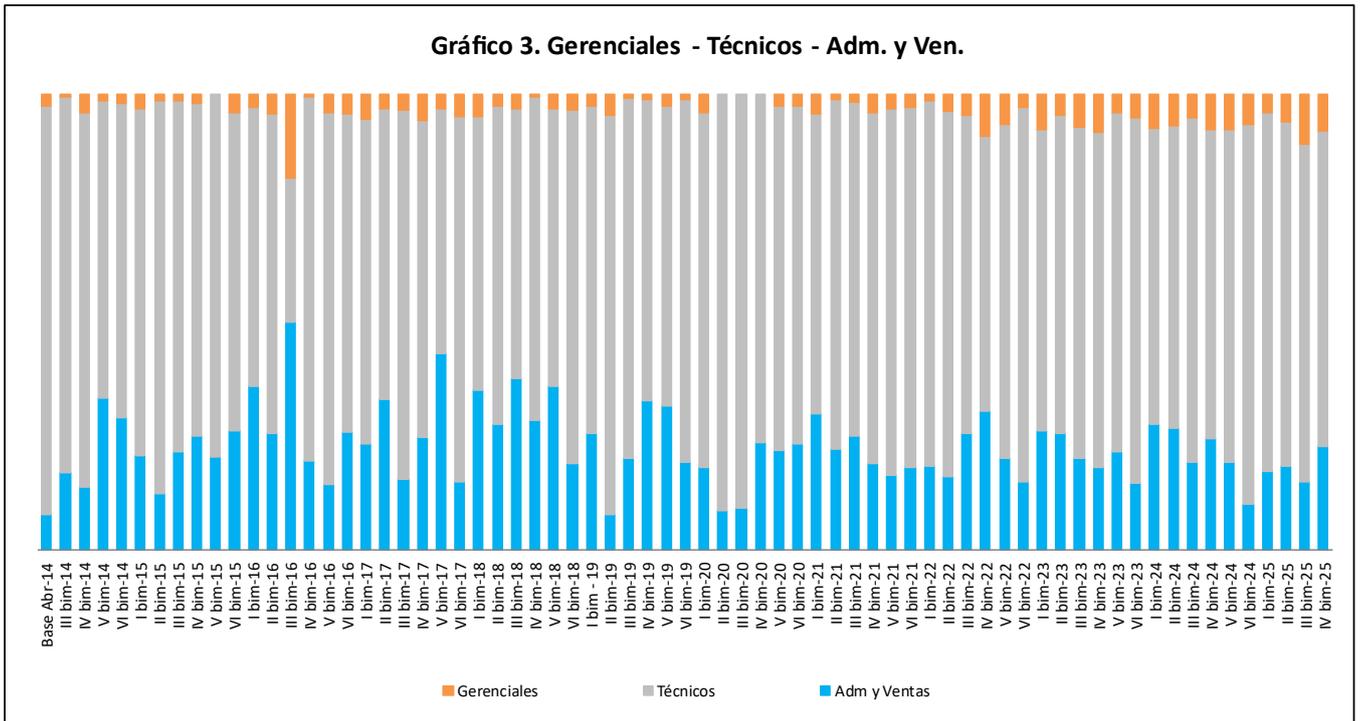
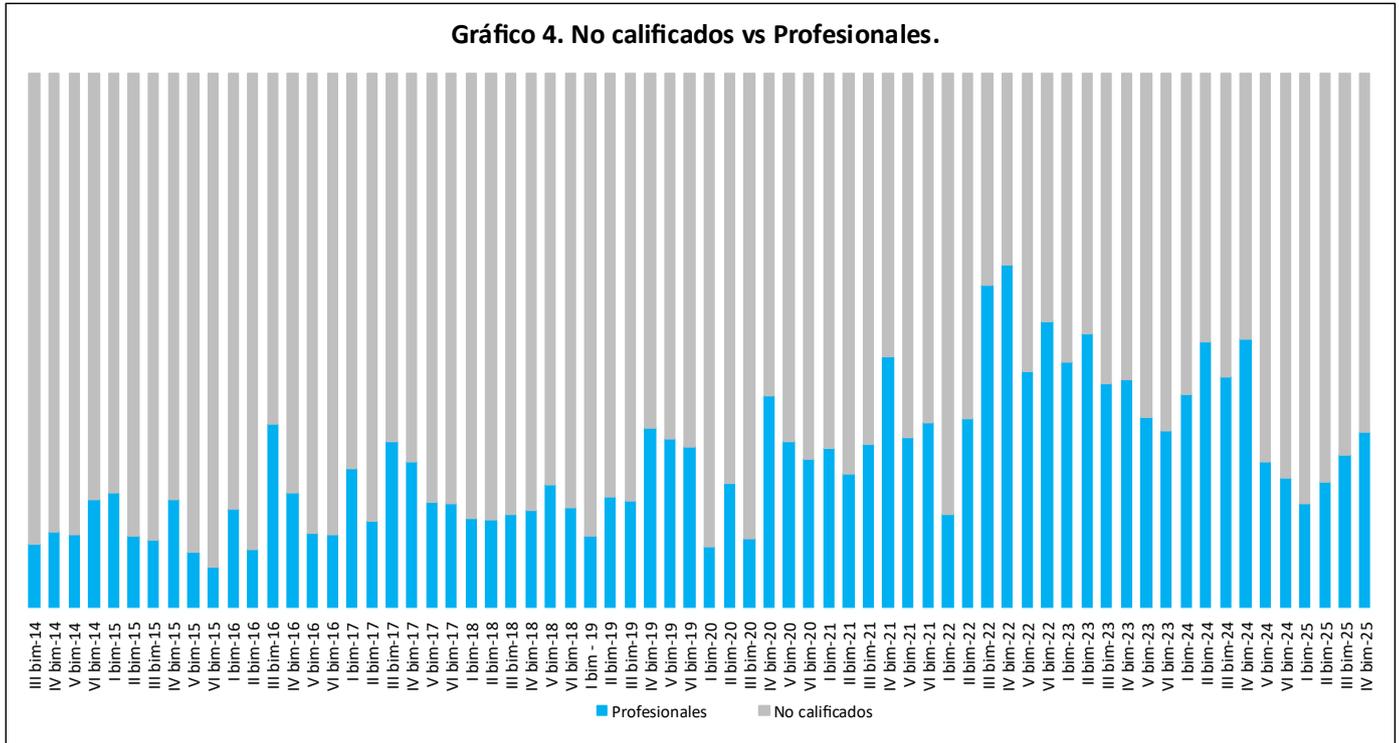


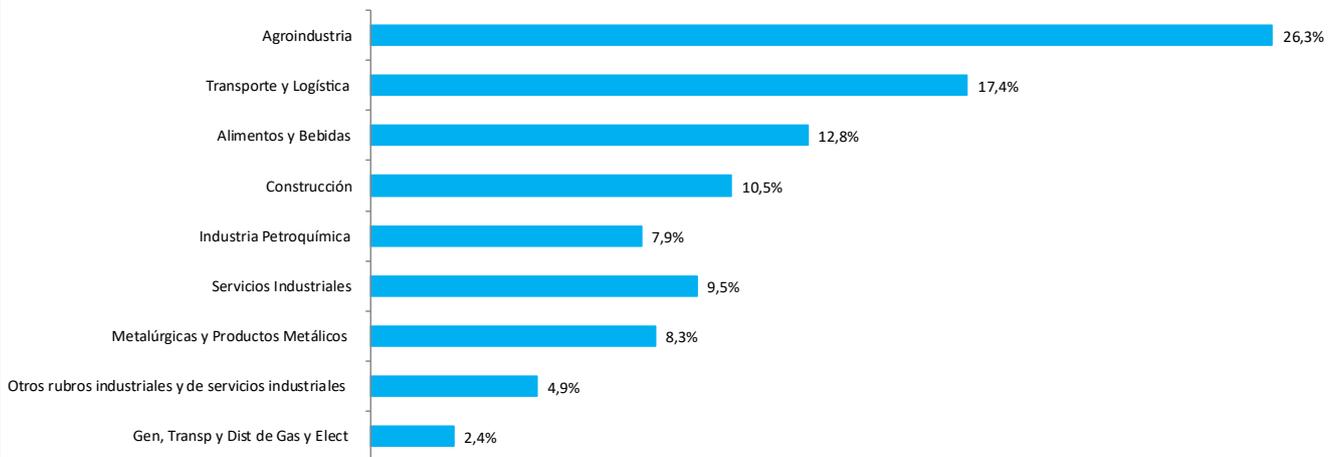
Gráfico 4. No calificados vs Profesionales.



En cuanto a la evolución por rubros, en el presente periodo ocuparon los primeros puestos en aumento de solicitudes de empleo *Servicios Industriales, Transporte y Logística y Metalúrgicas y Transportes Metálicos*, mientras que el resto de los sectores se mantuvieron constantes o decrecieron.

A continuación, se presenta un gráfico adicional que muestra la importancia de la demanda laboral de cada sector, teniendo en cuenta el acumulado anual del 2025 de cada subíndice sectorial. Nuevamente lidera el sector *Agroindustrial*, y lo continúan *Transporte y Logística y Alimentos y Bebidas*, y se aprecia la evolución positiva de los sectores de *Servicios Industriales, Transporte y Logística y Metalúrgicas y Transportes Metálicos*.

Composición de la demanda laboral acumulada anual (2025) por sectores industriales.



En términos generales, el índice refleja caídas interbimestrales por tercer período consecutivo, una situación que no se registraba desde los dos últimos bimestres de 2023 y el primero de 2024, en un contexto atravesado por el proceso electoral y la consecuente inestabilidad. No resulta casual que, en la actualidad, nuevamente en un escenario electoral que condiciona el rumbo político-económico del país, marcado por la incertidumbre y la cautela, los resultados muestren una tendencia similar. La dinámica económica se encuentra estrechamente vinculada a la política y, en una variable tan sensible como el empleo, las condiciones políticas y macroeconómicas constituyen factores explicativos de primer orden.

Por otra parte, la Secretaría de Empleo, a través de la Encuesta de Indicadores Laborales (EIL), informó que en Bahía Blanca el empleo privado registró en julio de 2025 una caída interanual del 0,9%, lo que constituye el primer retroceso desde agosto de 2024.

En lo que respecta a la demanda laboral, el relevamiento señala que el 78% de las empresas no realizó búsquedas de personal durante el período, mientras que el 22% sí lo hizo. Entre estas últimas, el 93% logró cubrir total o parcialmente los puestos requeridos, el 5% no pudo cubrir ninguno y el 2% solo alcanzó a cubrir una fracción de las vacantes ofrecidas.