

INFORME DE PRENSA

Durante el BIM III 2025 el Índice de Demanda Laboral Industrial alcanzó **32,6** puntos, lo que implica una disminución considerable del **22,9%** respecto al bimestre anterior, continuando de esta manera la tendencia a la baja que mostró en el periodo anterior. A su vez, y a pesar de estas bajas, si se realiza una comparación anual se verifica una suba cercana al **2%**. Por último, si se analizan los valores obtenidos desde el inicio de las mediciones (abril 2014) hasta el período actual, el indicador continúa mostrando una caída, en este caso aproximadamente del **67,4%**. (Gráfico N°1: Evolución histórica IDELaI).

Bimestral (Bim III 2025 vs Bim II 2025)	-22,9%
Interanual (Bim III 2025 vs Bim III 2024)	2%
Acum. Total (Bim III 2025 vs Bim II 2014)	-67,4%

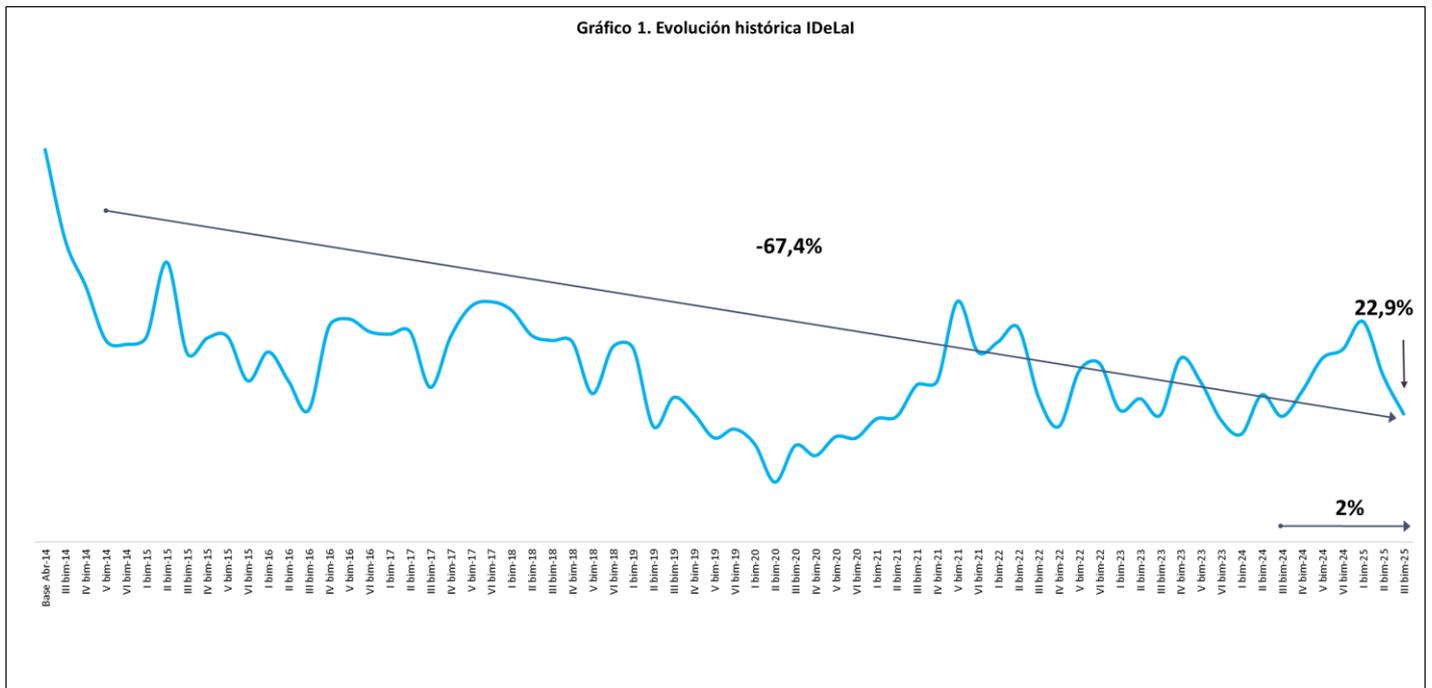
Este indicador llega a la comunidad gracias al aporte de:



- AGENCIA MARÍTIMA
- ESTIBAJES
- LOGÍSTICA INTEGRAL DE CARGAS
- MOLIENDA DE MINERALES

Facundo Zuviría 401
(8000) Bahía Blanca - Argentina
Tel: (0291) 457-2700 / 457-2702
www.seawhite.com.ar

Contacto para consultas y/o entrevistas: Yamila Perez, 291-5059287



En el presente gráfico se puede observar que en el periodo analizado (BIM III 2025) hubo una tendencia a la baja respecto al bimestre anterior, mostrando un comportamiento similar al registrado en el periodo anterior.

En cuanto a la *continuidad* de los puestos, los *eventuales* nuevamente superaron a los *permanentes*. Dicha relación es 63% vs 37% respectivamente (Gráfico N°2: Eventuales vs Permanentes).

Respecto de su *función*, este bimestre mostró una participación de *administrativos* y *ventas* con el 15%, mientras que el rubro *técnico* continúa teniendo la mayor participación con el 74%, y finalmente las solicitudes de puestos gerenciales para la industria bahiense ocuparon el 11%. (Gráfico N°3: Gerenciales – Técnicos – Adm. y Ven.).

En lo que respecta a la *calificación*, continúa la tendencia, y los puestos *no calificados* superaron a los *profesionales* con una relación 71% vs 29% respectivamente. (Gráfico N°4: No Calificados vs Profesionales).

Gráfico 2. Eventuales vs Permanentes.

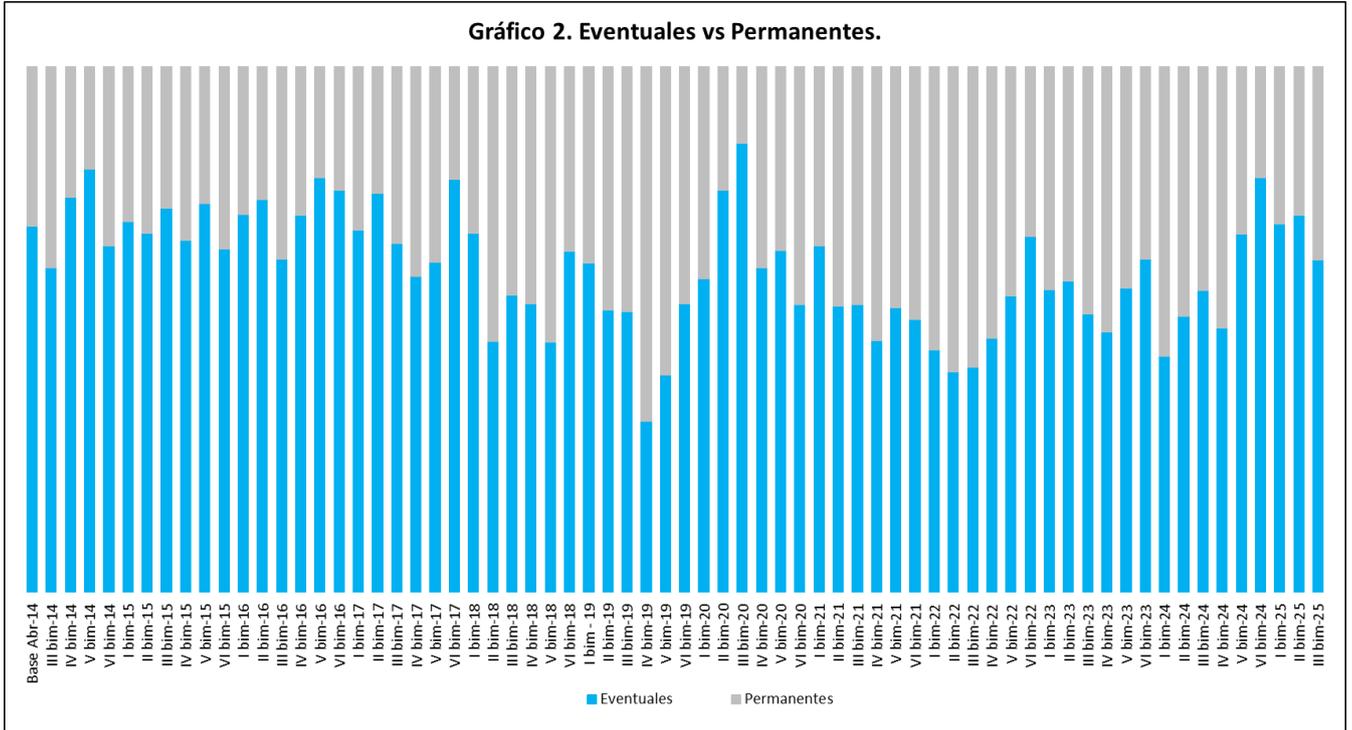


Gráfico 3. Gerenciales - Técnicos - Adm. y Ven.

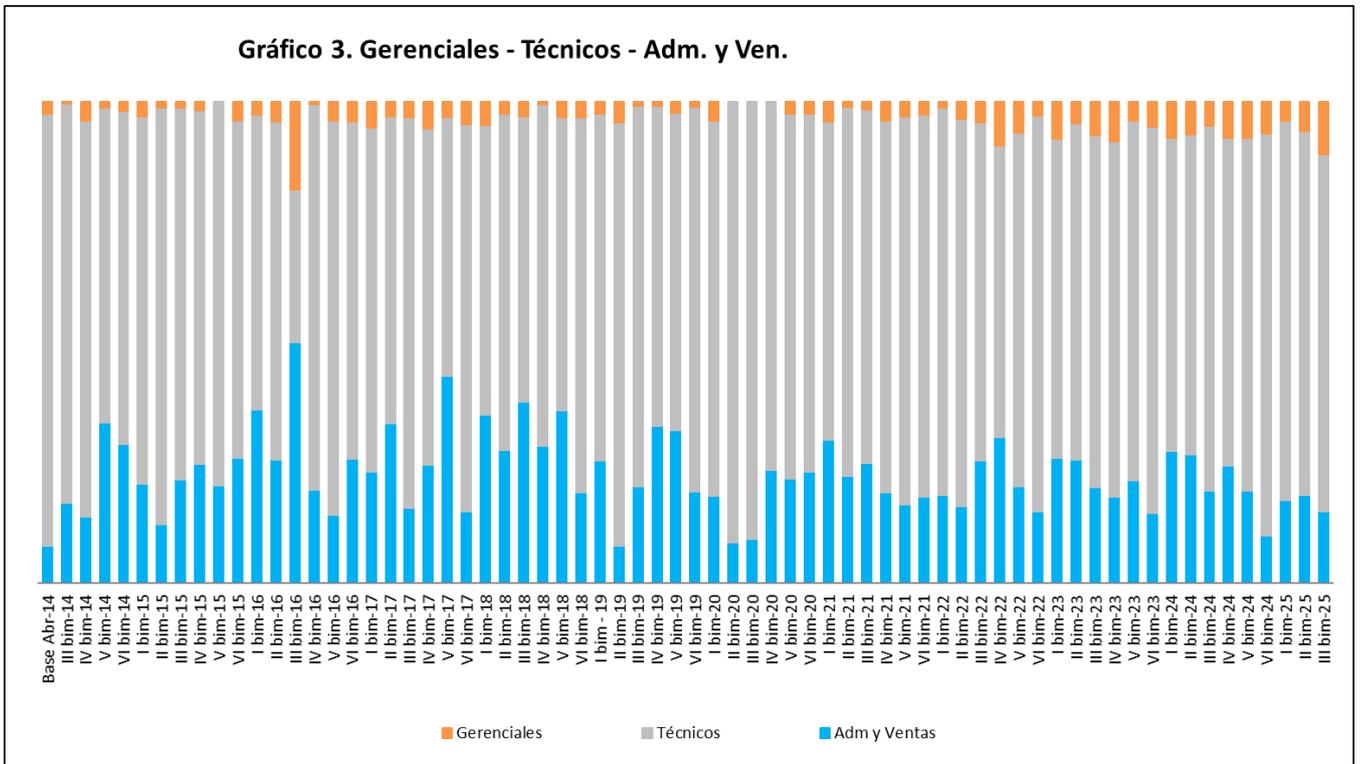
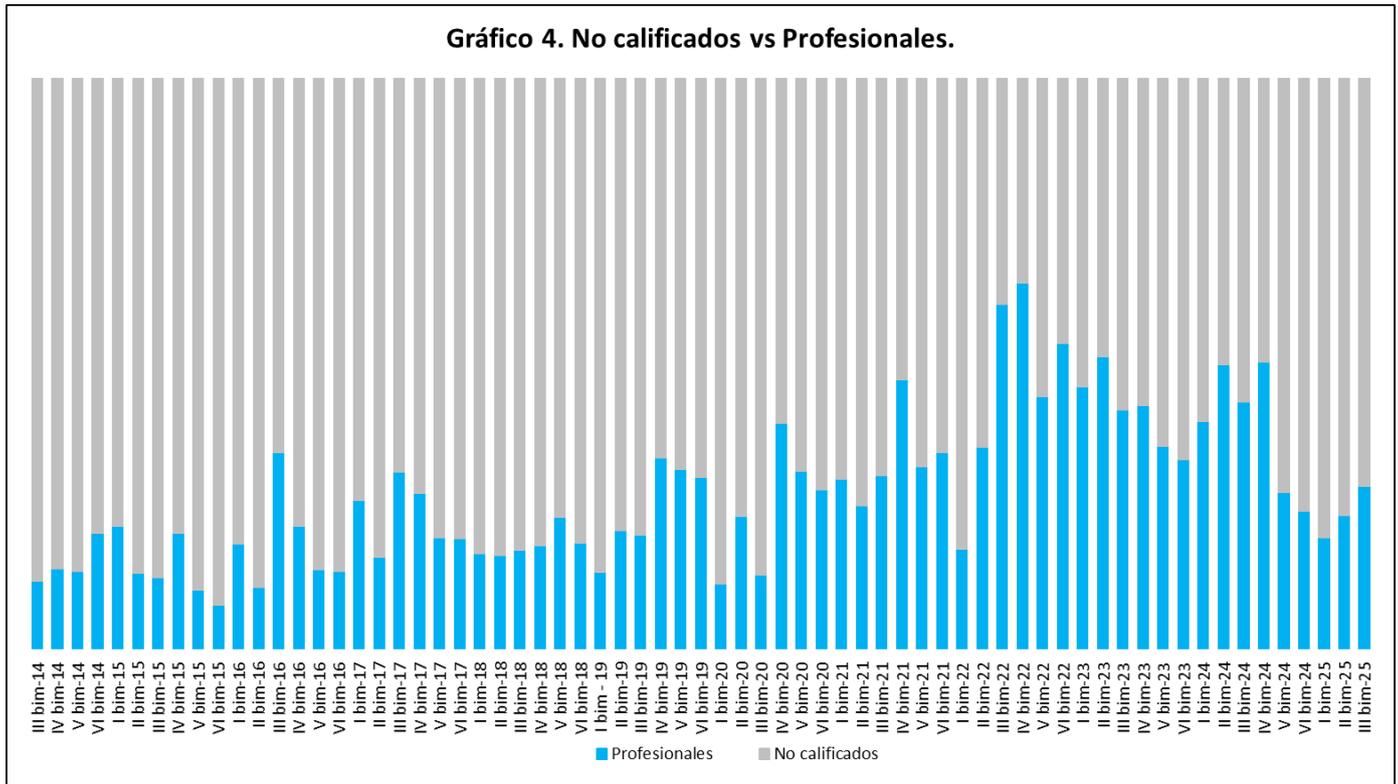


Gráfico 4. No calificados vs Profesionales.



En cuanto a la evolución por rubros, en el presente periodo ocuparon los primeros puestos en aumento de solicitudes de empleo *Generación, Transporte y Distribución de Gas y Electricidad y Agroindustria*. Cabe destacar que el resto de los sectores acompañaron el descenso del índice general.

En relación a lo mencionado anteriormente, la Fundación Agropecuaria para el Desarrollo de Argentina (FADA) realizó un estudio estimando los puestos de trabajo generados en las cadenas agroalimentarias y agroindustriales, y su participación en el empleo nacional. Una de los desafíos que mencionan sobre el empleo en dicho sector es la generación de empleo formal, ya que la expansión se ha hecho mayoritariamente a través de una inserción laboral más inestable y de menor calidad.

Por otra parte, la Secretaría de Empleo en su Encuesta de Indicadores Laborales (EIL) mencionan que, en Bahía Blanca, el empleo privado registró un crecimiento anualizado de 0,4% al cierre de junio 2025. Dicho dato es idéntico al de mayo y marca el décimo mes en terreno positivo o neutro. Además, resaltan las notables diferencias entre las actividades, ya que una de las que más alza mostró es el rubro de transporte, almacenamiento y comunicaciones con el 3,2%, mientras que el sector de la construcción registró una caída aproximada del 6% en el mismo lapso.

A continuación, se presenta un gráfico adicional que muestra la importancia de la demanda laboral de cada sector, teniendo en cuenta el acumulado anual del 2025 de cada subíndice sectorial. Cabe destacar que, al igual que en el periodo anterior, nuevamente lidera el sector Agroindustrial, y lo continúan Transporte y Logística y Alimentos y Bebidas.

