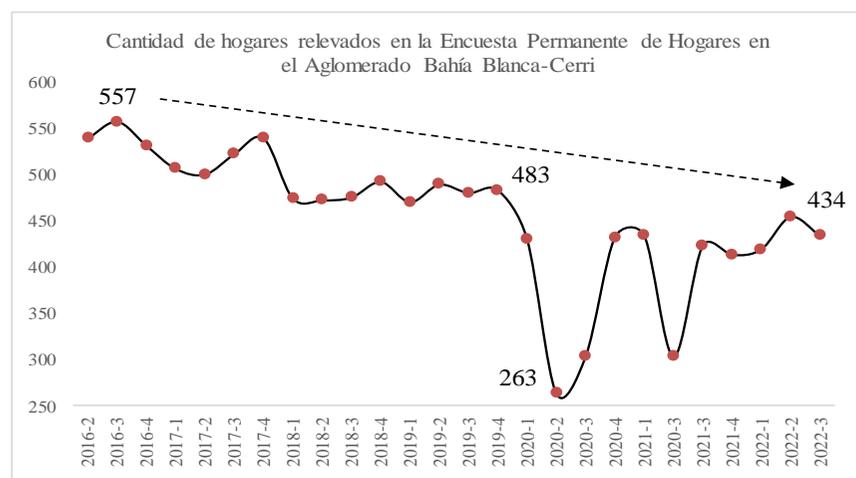


Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca-Cerri. Informe sobre el cuarto trimestre de 2022¹

Los lectores deben tener en cuenta que la cantidad de hogares encuestados en el aglomerado Bahía Blanca-Cerri se ha ido reduciendo desde 2016. Naturalmente, durante los dos trimestres de mayores restricciones por la pandemia de COVID 19 (segundo y tercero de 2020) el trabajo de campo se vio drásticamente limitado. Pero la cantidad de hogares encuestados en la ciudad sólo se ha recuperado parcialmente en los trimestres siguientes. En el tercer trimestre de 2022 se encuestaron 434 hogares, todavía 10% menos que a fines de 2019 y 22% menos que en el tercer trimestre de 2016. Esta disminución en el tamaño de la muestra de hogares vuelve más imprecisas las estimaciones.



El cuadro 1 presenta los datos publicados en el día de ayer, referidos al cuarto trimestre de 2022, junto con los cuatro trimestres anteriores^{2/}.

¹ Todos los datos utilizados para elaborar este informe provienen de la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) elaborada por el INDEC.

^{2/} Todas las alusiones a la evolución del empleo y la población activa se refieren a sus tasas, es decir, a su relación con la población total. Asimismo, todas las alusiones al nivel y trayectoria del desempleo se refieren a su tasa, esto

Cuadro 1. Variables laborales básicas

	IV-2021	I-2022	II-2022	III-2022	IV-2022
Total Aglomerados Urbanos					
Tasa de actividad ¹	46,9	46,5	47,9	47,6	47,6
Tasa de empleo ¹	43,6	43,3	44,6	44,6	44,6
Tasa de desocupación ¹	7,0	7,0	6,9	8,2	6,3
Tasa de ocupados demandantes de empleo ²	17,4	15,5	16,3	15,8	15,4
Tasa subocupación horaria (a + b) ³	12,1	10,0	11,1	10,8	10,9
(a) Subocupación demandante	8,6	6,9	7,7	6,9	7,1
(b) Subocupación no demandante	3,5	3,1	3,5	3,9	3,8
Agglomerado Bahía Blanca-Cerri					
Tasa de actividad	47,5	47,4	49,1	47,6	45,5
Tasa de empleo	43,7	43,8	45,8	43,3	42,5
Tasa de desocupación	8,2	7,6	6,7	9,0	6,5
Tasa de ocupados demandantes de empleo	16,0	13,4	13,0	12,1	12,2
Tasa subocupación horaria (a + b)	11,2	9,0	9,6	7,8	6,3
(a) Subocupación demandante	8,3	6,9	7,2	6,2	3,7
(b) Subocupación no demandante	3,0	2,2	2,4	1,6	2,6

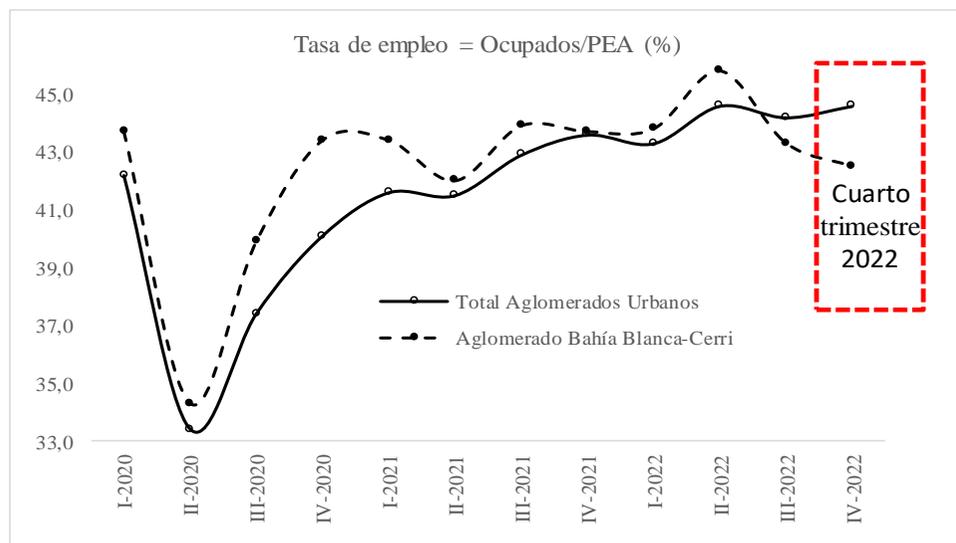
¹ Fórmulas al pie del gráfico. ² Ocupados que buscan activamente otra ocupación / población económicamente activa. ³ Subocupados sobre población económicamente activa. Los subocupados demandantes trabajan menos de 35 hs semanales, están dispuestos a trabajar más y buscan activamente otra ocupación. Los subocupados no demandantes incumplen esta última condición. Fuente: Mercado de trabajo, principales indicadores, Encuesta Permanente de Hogares, INDEC, Tabla 1.2

Los rasgos salientes de la evolución laboral en Bahía Blanca-Cerri (BBC) se pueden resumir en los siguientes puntos.

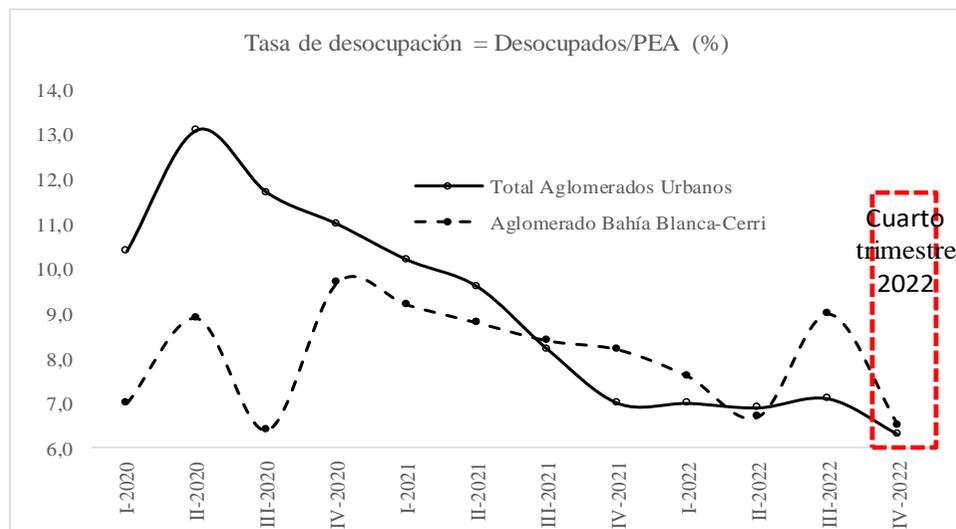
El empleo continuó disminuyendo por segundo trimestre consecutivo alcanzando uno de los niveles más bajos del período postpandemia. El empleo fue también más bajo que un año atrás.

es, a su relación con la población activa. Ver definiciones al pie del gráfico. Esto significa que las menciones del texto a variaciones de estas variables ya tienen en cuenta los cambios en las respectivas poblaciones de referencia.

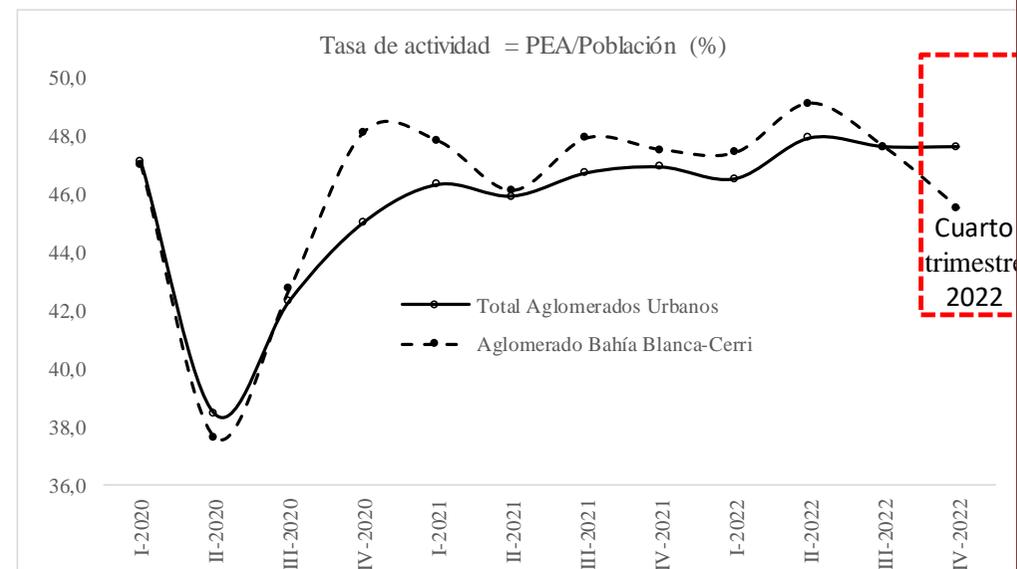
Depto. Economía-IIESS-CONICET-UNS



La desocupación, sin embargo, no sólo no aumentó sino que se redujo a su nivel más bajo desde la pandemia.



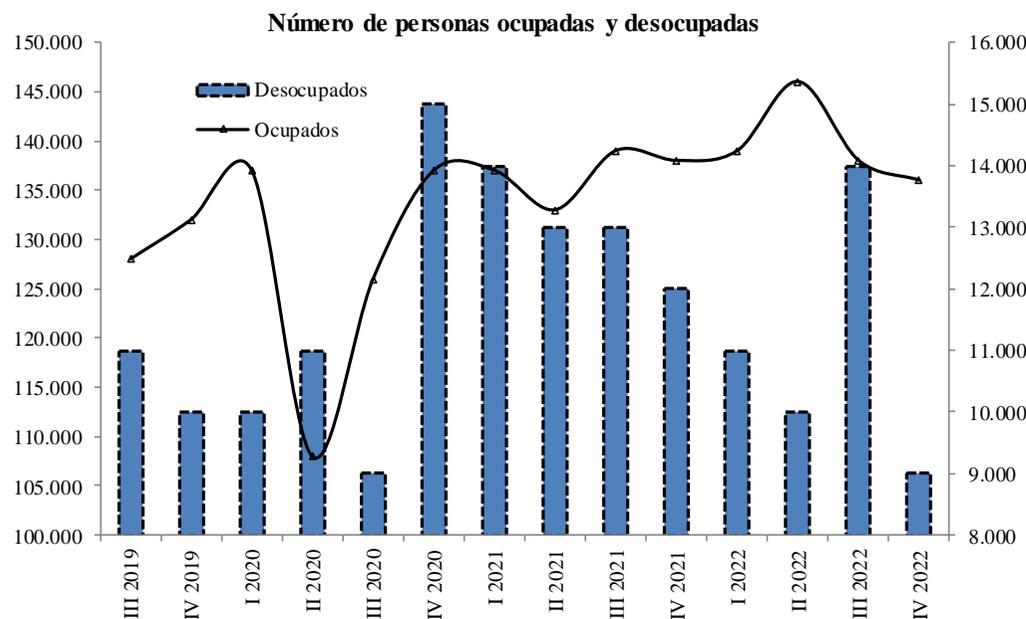
La razón de esta aparente incongruencia es el fuerte retraimiento de la población activa.



En otras palabras, la disminución de la ocupación no produjo un desplazamiento de trabajadores a la desocupación (que se redujo en tasa y en cantidades) sino a la inactividad. En general este fenómeno es protagonizado por jóvenes y mujeres (de todas las edades) sin empleo que abandonan o interrumpen la búsqueda, desalentados por las circunstancias adversas del mercado de trabajo.

A nivel del total urbano nacional la desocupación también disminuyó pero no como en BBC a causa del desaliento de las personas sin empleo que dejan de buscarlo activamente, sino porque el empleo creció.

Luego de la pandemia se había producido una fuerte recuperación de la ocupación bahiense y de las personas sin empleo que buscaban activamente un trabajo. Este es el proceso que parece estar revirtiéndose desde la segunda mitad del año pasado.



El paso de personas sin trabajo y que lo necesitan *a la inactividad*, lógicamente, en nada alivia la problemática derivada de su insuficiencia de ingresos. Su incorporación *a la ocupación*, sin embargo, depende de decisiones de inversión del capital privado y del sector público. Ninguna de estas dos fuerzas parece estar movilizándose en favor de una recuperación de la crisis laboral.

Nota de investigación. Composición del empleo en Bahía Blanca-Cerri

En esta sección analizamos la evolución del mercado de trabajo bahiense en los últimos 7 años. Tomamos para ello tres momentos: 2016, 2019 y 2022. El año 2019 permite subdividir el período en dos subfases; antes y después de la pandemia.

1. Población activa e inactiva por sexo

El cuadro 2 muestra la población urbana económicamente activa en Bahía Blanca-Cerri.

Cuadro 2. Ocupados y desocupados en Bahía Blanca-Cerri. Promedio segundo y tercer trimestre de cada año

	Varón			Mujer		
	Número de personas					
	2016	2019	2022	2016	2019	2022
Ocupados	74.793	75.185	80.094	53.224	57.341	61.589
Desocupados	6.126	7.117	5.089	4.368	5.601	6.936
Pobl Econ Activa	80.918	82.302	85.183	57.592	62.942	68.525
	Porcentajes					
Ocup/PEA	92	91	94	92	91	90
Desoc/PEA	8	9	6	8	9	10
PEA/Pobl tot	54	54	56	37	39	42

La población laboral o económicamente activa (PEA) aumentó como porcentaje de la población total para ambos sexos. La PEA se compone de las personas ocupadas y de las desocupadas que buscan activamente empleo; ambos grupos aumentaron entre 2016 y 2022.

Entre los varones, un *aumento de 7% en la cantidad de ocupados* entre 2016 y 2022 alcanzó para absorber el flujo de jóvenes que alcanzaron la edad de trabajar y para *reducir la desocupación* (en número de personas y como proporción de la PEA).

Por el contrario, un *aumento del 16% en la ocupación* de las mujeres resultó insuficiente para emplear a jóvenes que salieron a buscar su primer trabajo (o amas de casa en edad de trabajar que decidieron volver al mercado laboral) y para reducir la desocupación. De ahí que la *desocupación femenina haya tendido a aumentar* en número de personas afectadas y en tasa (como proporción de la PEA) ya desde antes de la pandemia.

En otras palabras, la PEA femenina aumentó 19%; como la ocupación sólo creció 16%, la desocupación se elevó (2,5 puntos porcentuales entre 2016 y 2022).

El saldo de la mayor desocupación femenina y menor desocupación masculina fue una suba de 15% del volumen total de desocupados en BBC entre 2016 y 2022. Y un aumento de la proporción de desocupados que son mujeres (de 42% a 58%).

En números, en BBC aumentó la cantidad de personas laboralmente activas de ambos sexos entre 2016 y 2022. Pero 2.600 de las 11.000 mujeres incorporadas al mercado de trabajo lo hizo como desocupadas, no como ocupadas. En los varones, en cambio, el aumento de los activos fue absorbido íntegramente por la ocupación.

Depto. Economía-IIESS-CONICET-UNS

A nivel del total urbano nacional la ocupación aumentó lo suficiente para disminuir el volumen de desocupación, tanto en varones como en mujeres. Con todo, como la disminución del número de mujeres desocupadas fue más lenta que la de varones, el porcentaje femenino en el desempleo pasó de 47% a 50% entre 2016 y 2022.

2. Composición de la ocupación

El cuadro 3 muestra la composición de la ocupación en BBC.

Cuadro 3. Composición de la ocupación en Bahía Blanca-Cerri. Promedio segundo y tercer trimestre de cada año

	Varón			Mujer		
	Número de personas					
	2016	2019	2022	2016	2019	2022
Total ocupados	74.793	75.185	80.094	53.224	57.341	61.589
Asalariados	52.373	51.688	56.459	41.489	43.613	46.048
→ con descuento jubil	41.086	37.554	43.746	28.451	31.956	32.182
→ sin descuento jubil	11.287	14.134	12.714	13.038	11.657	13.866
cuenta propia	16.409	18.617	19.358	9.468	11.893	13.953
patrón y familiar sin rem	6.012	4.880	4.278	2.268	1.836	1.589
	Porcentajes					
Total ocupados	100	100	100	100	100	100
Asalariados	70	78	69	76	70	75
→ con descuento jubil	55	53	50	56	55	52
→ sin descuento jubil	15	24	19	20	16	23
cuenta propia	22	18	25	21	24	23
patrón y familiar sin rem	8	4	6	3	5	3

El primer hecho notable es el deterioro en la calidad de la ocupación. Las categorías ocupacionales más dinámicas fueron los puestos de trabajo informales (sin descuento jubilatorio) y los empleos por cuenta propia. Estos últimos son en muchos casos verdaderos ocupaciones inestables y de bajos ingresos.

En 2016 y 2022 se han creado en BBC 1,6 ocupaciones precarias por cada puesto de trabajo asalariado formal.

El segundo hecho para remarcar es que la calidad de los puestos de trabajadores ha tendido a igualarse “hacia abajo” entre sexos a lo largo del período. El porcentaje de trabajos precarios pasó de 37% a 44% de la ocupación en varones y de 41% a 45% en mujeres. En lugar de mejorar la calidad de los empleos femeninos, ha empeorado la de los masculinos. La incidencia de empleos de baja calidad es ahora similar para ambos sexos.

Estas mismas tendencias son reconocibles a nivel del total urbano nacional. El porcentaje de asalariados informales y cuenta propia en la ocupación masculina pasó de 46% a 48% y el de las mujeres de 48% a 51%. Sólo 8% del aumento de la ocupación entre 2016 y 2022 correspondió a puestos de trabajo asalariados formales. Por cada ocupación asalariada formal creada se abrieron 11 puestos de trabajo de baja calidad.

BBC sigue mostrando índices de calidad laboral menos desfavorables que el total urbano nacional, pero la diferencia también se está acortando.

Como resumen de ambos análisis se puede afirmar que en BBC entre 2016 y 2022:

- Ha habido una afluencia significativa de mujeres al mercado de trabajo
- El aumento de la ocupación femenina al 2% anual, sin embargo, no alcanzó a absorber la totalidad del aumento de las trabajadoras activas
- Como resultado, la desocupación de las mujeres aumentó y también su peso en la desocupación bahiense total
- La calidad de los puestos de trabajo se ha deteriorado. La incidencia de trabajos precarios aumentó para ambos sexos, pero en los varones fue más acentuada que en las mujeres

Director:
Gustavo Burachik

Departamento de Economía, UNS
Instituto de Investigaciones Económicas y Sociales del Sur IIESS, CONICET

Asistentes: Gisela Mara y Marina Tortul
IIESS, UNS-CONICET

El Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca-Cerri es una iniciativa del proyecto de investigación “Problemática laboral del aglomerado Bahía Blanca-Cerri” financiado con fondos de la UNS y dirigido por Gustavo Burachik

Las opiniones aquí vertidas son responsabilidad exclusiva de los autores y no necesariamente reflejan el punto de vista de las autoridades o del Consejo Departamental del Departamento de Economía o del IIESS.

Sitio Web del INDEC sobre Empleo y Desempleo:

http://www.indec.mecon.ar/nivel4_default.asp?id_tema_1=4&id_tema_2=31&id_tema_3=58

Suscripción al Boletín de Estadísticas Laborales de Bahía Blanca por mail a burachik@criba.edu.ar